

CO2 ENERGIE MANAGEMENT SYSTEEM

idverde Nederland B.V.

3 september 2026

Hanneke Suntjes
Directeur Realisatie, lid van Team NL

Samenvatting

Dit rapport bevat alle benodigde rapportages voor de CO2 prestatieladder trede 5 voor de *i*dverde Nederland over 2025
Daarnaast geeft het inzicht in de herkomst van deze emissies met een verdeling naar directe en indirecte GHG emissies (respectievelijk scope 1 en scope 2).
De inventarisatie is een verantwoording van onderdeel 3.A.1 uit de CO2-Prestatieladder en is uitgevoerd conform de ISO 14064-1; 2019 (E) “quantification and reporting of greenhouse gas emissions and removals”. In dit rapport wordt de voetprint gerapporteerd volgens § 7.3 van deze norm, in het laatste hoofdstuk is hiertoe een cross reference table opgenomen.

1. Inleiding

*i*dverde Nederland

*i*dverde Nederland BV is de holding van de *i*dverde Nederland (middelgroot bedrijf). Onder deze groep vallen de volgende werkmaatschappijen:

- *i*dverde Advies
- *i*dverde Bomendienst
- *i*dverde Realisatie
- Bras Fijnaart

Eind 2018 heeft *idverde Nederland* zich aangesloten bij *i*dverde. Vooralsnog heeft dit geen consequenties voor de CO2 prestatieladder.

Oktober 2019 heeft *i*dverde het bedrijf Verboon Groen & GWW overgenomen. Zij waren in bezit van CO2 prestatieladder trede 3, het certificaat was geldig tot eind maart 2020. Omdat Verboon Groen & GWW operationeel wordt aangestuurd door de directie van *i*dverde is besloten om de Carbon Footprint toe te voegen aan de totale Carbon Footprint van *i*dverde Nederland BV.

Januari 2024 is Bras Fijnaart toegevoegd als onderdeel van *i*dverde Nederland B.V. De organisatie was al in bezit van CO2 prestatieladder trede 5. Ook hierbij geldt dat de aansturing gebeurt door Team NL van *i*dverde Nederland, de carbon footprint is dus ook samengevoegd.

In 2025 zijn er geen organisatorische wijzigingen geweest die van invloed zijn op de CO2 prestaties van de organisatie.

Hoofdkantoor *idverde Nederland*
Het hoofdkantoor van *i*dverde bevindt zich in Haaren, Noord-Brabant aan de Rijksweg. Dit hoofdkantoor bestaat uit een aantal separate gebouwen die verspreid over het terrein liggen. Gemiddeld werken ongeveer vijftig personen verdeeld over de gebouwen.

De volgende stafdiensten zetelen op het hoofdkantoor, te weten:

- Directie en directiesecretariaat
- Marketing en Communicatie
- Controlling
- Human Resource Management (HRM)
- Financiële Administratie
- ICT
- Materieel en inkoop
- Offertes & Aanbestedingen
- Juridische zaken
- KAM

In bijlage 1 is de organisatiestructuur van de *i*dverde Nederland inzichtelijk.

Enkele van de gebouwen van het hoofdkantoor zijn oude gebouwen en voldoen niet meer aan de normen die momenteel gesteld worden aan kantoorgebouwen in de zin van isolatie en energiebesparing. Daar waar mogelijk wordt door de verhuurder alles gedaan om te voldoen aan de huidige eisen. In juli 2023 is er een energieaudit uitgevoerd door de Omgevingsdienst Midden – en West Brabant. Daar zijn geen punten geconstateerd die aangepakt moeten worden.

<u>*i*dverde Advies</u>
*i*dverde Advies heeft vestigingen verspreid over het land.
In 2017 is een nieuwe vestiging in Woerden geopend, dit zit in een bedrijfsverzamelgebouw.
In 2018 is vestiging Oisterwijk verhuisd naar een andere locatie, in een bedrijfsverzamelgebouw in Den Bosch.
Eind 2019 is vestiging Stein van *i*dverde Advies verhuist naar Roermond. In 2020 en 2021 zijn er geen wijzigingen geweest en ook voor 2022 staat niets gepland. In 2023 is een nieuwe vestiging in Meppel geopend, ook deze vestiging zit in een bedrijfsverzamelgebouw. Eind 2023 is vestiging Apeldoorn naar een andere locatie verhuisd. In 2024 zijn hier geen wijzigingen geweest, wel is er in 2024 een organisatiewijziging voorbereid met als gevolg dat er vanaf 1 januari 2025 geen aparte vestigingen meer zijn, maar wel nog werklocaties.
In 2025 hebben geen verhuizingen plaats gevonden.

*i*dverde Bomendienst

*i*dverde Bomendienst zetelt in Apeldoorn in een kantoorgebouw dat voldoet aan de energienormen.

*i*dverde Realisatie

*i*dverde Realisatie heeft verspreid over het land de volgende vestigingen / steunpunten:

- Haaren steunpunt Veldhoven
- Venray
- Roosendaal
- Roermond steunpunt Stein
- Bruinisse
- Utrecht steunpunt Almere
- Hengelo steunpunt Emmen
- Heerenveen steunpunt Groningen
- Rotterdam steunpunt Bleiswijk
- Heijningen

Vestiging Veldhoven is gebouwd in 2011 en voldoet aan de hoogste normen op energiegebied. In 2016 is vestiging Roosendaal verhuisd naar een nieuw pand, ook hier is veel aandacht besteed aan energiezuinigheid. Een aantal andere vestigingen zijn huurlocaties waarbij Hengelo het oudste gebouw huurt. Op termijn zal deze vestiging gaan verhuizen naar een betere, ruimere en vooral meer energiezuinige locatie. Vestiging Utrecht is halverwege 2018 verhuisd naar een grotere, reeds bestaande locatie. Deze locatie voldoet niet aan de nieuwste eisen op gebied van energiezuinigheid.

Vestiging Den Haag is in maart 2021 verhuisd naar een ander locatie in Pijnacker, dit is een reeds bestaande locatie. Deze locatie voldoet ook niet aan de nieuwste eisen op gebied van energiezuinigheid. Deze vestiging is een steunpunt geworden en naar een kleinere locatie verhuisd.

Voor vestiging Bruinisse zijn plannen voor verhuizing naar een andere locatie, hier wordt nieuwbouw overwogen. Voorlopig is de nieuwbouw in de ijskast gezet en wordt gekeken naar alternatieven. Het is nog onduidelijk wat dit gaat worden. De vestiging blijft op de bestaande locatie en gekeken wordt naar een interne verbouwing. Dit is in 2025 nog niet uitgevoerd.

Voor vestiging Hengelo is nieuwbouw gebouwd en eind 2023 opgeleverd. Dit pand voldoet aan de nieuwste eisen inclusief een warmtepomp en is een stuk kleiner dan het oude pand.

De overname van Bras Fijnaart heeft vooralsnog geen gevolgen voor hun huisvesting. Zij blijven op de bestaande locatie. Hier is in 2024 een energieaudit uitgevoerd en is aan de verhuurder gevraagd om wat aanpassingen te doen op gebied van energiezuinigheid.

2. Energie Management Systeem

Het Energie Management Systeem (EMS) omvat de gehele *idverde Nederland*. Het energiebeleid, alle rapportages, plannen, reductiedoelstellingen, energie prestatie indicatoren (EPI's), communicatie- en actieplannen gelden voor alle werkmaatschappijen die vallen onder de *idverde Nederland* (organizational boundary)

De resultaten moeten worden gezien als de beste inschatting van de werkelijke waardes. Bijna alle gebruikte gegevens voor de berekening van de CO2 footprint zijn gebaseerd op facturen en/of werkelijk gemeten aantallen. Hierdoor is de onzekerheidsmarge < dan 5%. Er zijn geen significante onzekerheden.

De onafhankelijke toets vindt collegiaal plaats door E. van Boxtel (als Group controller), door Corne Smits (KAM) en door B. Brock (Materieel coördinator) en T. van Vleuten (medewerker Financiën).

Voor de emissie inventarisatie van de CO2 uitstoot zijn de emissiefactoren op www.co2emissiefactoren.nl gehanteerd, actueel op datum van dit document. Er zijn geen "Removal factors" van toepassing

Eis 3.A.2, verificatie emissie inventaris. De directie heeft er voor gekozen haar emissie-inventaris niet door een erkend bureau te laten verifiëren.

Het Handboek stelt als normeis dat de organisatie beschikt over een kwaliteitsmanagement plan voor de CO2 emissie-inventaris. Dit plan beoogd om een accurate rapportage van de inventaris te waarborgen. Waarbij gestreefd wordt naar een continue verbetering van de betrouwbaarheid van de emissie-inventaris.

Ook het Energie Management Systeem valt onder KAM en wordt conform de ISO 9001 systematiek geborgd volgens procedure C02 (afwijkingen en klachten) uit de BERK 2.0.

De continue verbetering wordt gerealiseerd door het toepassen van de Deming (PDCA)-cirkel. De gegevens opgenomen in de Emissie-inventaris vallen onder PLAN. DO is het uitvoeren en opstellen van de diverse rapportages waarin de gegevens (tabel) worden vastgelegd. De CHECK vindt plaats door middel van de terugkoppeling aan de directie (Emissie-inventaris en Directiebeoordeling) en de interne audit. Als laatste zorgt de ACT voor de eventuele verbeterslag, input vanuit directie, auditor of eigen bevindingen.

3. Energie Beleid

*i*dverde wil bijdragen aan een betere leefomgeving en vindt het belangrijk dit inzichtelijk te maken, te monitoren en verbeteren en zich te certificeren conform de CO_2-prestatieladder . De certificatie voor trede 2 is behaald in 2011, trede 3 in 2014 en in het najaar van 2015 is het certificaat voor trede 5 versie 2.2 behaald. In 2021 wordt overgegaan naar trede 5 versie 3.1. Bij de certificering voor trede 5 is 2014 als nieuw basisjaar gekozen.

De drie belangrijkste energiestromen binnen *i*dverde en daarmee de grootste CO_2-uitstoot veroorzakers zijn:

1) Transportbewegingen en opbouw wagenpark
2) Inzet en opbouw materieelstukken
3) Energieverbruik (stroom en gas)

Door het verbruik van energie van bovenstaande drie stromen inzichtelijk te maken, bij te houden, te meten, te registreren en eventueel bij te sturen ontstaat een duidelijk beeld van de CO_2-uitstoot die benodigd is voor het bepalen van de CO_2-footprint (CFA), de Energie Prestatie Indicatoren (EPI's), actieplannen, taakstellingen en de verbeteringen en reductiedoelstellingen.

Voor trede 5 is een scope 3 analyses gedaan door een extern bureau. Hieruit is naar voren gekomen dat de ketens Groenafval en Papier de ketens zijn waarin door *i*dverde minder CO2 uitstoot gegeneerd kan worden.

In 2018 is gekozen voor een nieuwe ketenanalyse scope 3 Transport Afvalnemers en is de ketenanalyse Papier komen te vervallen.

De meting, rapportage en analyse worden 2x per jaar gedaan middels de interne energie audit en gecontroleerd tijdens de jaarlijkse externe audit voor de CO_2- prestatieladder. De resultaten hiervan worden besproken in het jaarlijkse Management Review/ directiebeoordeling. Tijdens dit overleg worden de actieplannen geëvalueerd en bijgesteld. Tevens worden de reductiedoelstellingen getoetst en 1x per vijf jaar opnieuw opgesteld.

Afspraken

Voor alle onderdelen van de drie stromen gelden de volgende afspraken:

a) Transportbewegingen worden zo efficiënt mogelijk uitgevoerd;
b) Bij aanschaf van nieuwe wagens voor het wagenpark worden de schoonste wagens aangeschaft (hoogste euronorm voor bedrijfswagens en hoogste label voor personenwagens);
c) Bij aanschaf nieuwe materieelstukken wordt zoveel mogelijk gekeken naar schoonste en Arbo technisch best verantwoorde machines, voor zover dit voor de uit te voeren werkzaamheden toepasbaar is;
d) Bij gebruik blokmachines zoveel als mogelijk is elektrische variant kiezen;
e) De medewerkers worden getraind in “Het nieuwe rijden” wat vermoedelijk lijdt tot reductie van het brandstofverbruik;
f) Alle CV en airco-installaties worden jaarlijks onderhouden;
g) Alle materieelstukken worden jaarlijks gekeurd;
h) Bij inkoop van apparatuur, energiediensten, producten en energie wordt gekeken naar de energieprestaties;
i) Over de energieprestaties van *i*dverde wordt zowel intern als extern gecommuniceerd volgens het communicatieplan;
j) Afwijkingen in energieprestaties worden onderzocht en bekeken hoe hier mee omgegaan wordt. Hiervan wordt verslag gedaan aan de directie;
k) Twee keer per jaar worden de wettelijke en andere eisen met betrekking tot energieverbruik en –gebruik beoordeelt. De naleving van deze eisen wordt beoordeelt en geregistreerd tijdens de jaarlijkse interne energie- audit . De uitkomsten worden besproken in het jaarlijkse management review;
l) Groenafval wordt bij voorkeur in een biomassacentrale verwerkt, dit is besproken met alle vestigingen;
m) Meer aandacht voor Good Housekeeping waaronder het scheiden van papier en karton van ander afval;
n) Dubbelzijdig printen instellen op alle printers binnen de *i*dverde Nederland door ICT;
o) Meer digitaliseren van papierstromen.
p) Diesel in tanks op de vestigingen wordt in 2020 vervangen door Gulf Diesel Green.
q) Bij aanschaf nieuwe lease personenauto is een elektrische variant vereist, uitzonderingen, altijd met goede reden, mogelijk een plug in hybride.
r) Contract met Boels/ Husqvarna voor elektrisch handgereedschap.

Daarnaast worden tijdens de reguliere overleggen met de vestigingsmanagers en de directie de keteninitiatieven besproken en eventuele nieuwe initiatieven bepaald. De initiatieven worden vastgelegd. In tweede helft van 2023 wordt gestart met een proef op zes vestigingen die gebruik gaan maken van GeoFluxus, een platform dat afvalstromen in kaart brengt en mogelijkheden aanbiedt voor alternatieven. Deze proef is in 2024 uitgebreid en wordt nu voor alle vestigingen van toepassing. Ook in 2025 is het contract met GeoFluxus weer verlengd en maken alle vestigingen hier gebruik van.

4. Taakstellingen

Binnen *i*dverde Nederland staat zowel interne als externe duurzaamheid hoog op de agenda. Interne duurzaamheid richt zich met name op het eigen huisvestingsbeleid, de bedrijfsprocessen en maatschappelijke betrokkenheid. Extern maken we onze opdrachtgevers en onderaannemers bewust van een duurzame oplossing vooraf en tijdens de uitvoering van onze projecten zoals bijvoorbeeld andere methodes voor onkruidbestrijding dan het spuiten met Round Up, het gebruik van milieuvriendelijke middelen en brandstoffen (Aspen) voor onze hand gedragen machines en de inzet van accumachines als dat kan. De Carbon Footprint is een onderdeel van duurzaamheid. Door deze Carbon Footprint krijgen wij en derden inzicht in het effect van onze activiteiten op de CO_2-problematiek en hebben wij ons als taak gesteld deze Footprint elk jaar te verkleinen. De jaarlijkse rapportage wordt opgesteld door de KAM-coördinator. De gegevens voor de half jaarlijkse rapportages worden in de maanden januari/ februari en juli/augustus aangeleverd door de vestigingen (meterstanden, vliegkilometers), de financiële administratie (afrekeningen, facturen voor contracten en verbruik) en de loonadministratie (aantal medewerkers, gedeclareerde kilometers met eigen vervoer). De directie is verantwoordelijk voor het beleid en de uitvoering ervan.

Als onderdeel van de internationale *i*dverde Groep zijn tweede helft 2021 de Duurzame Doelstellingen uitgerold. In 2024 is gestart met een herijking van de Duurzame Doelstellingen vanuit *i*dverde Groep. De verwachting is dat daar in 2026 hernieuwde doelen uitkomen.

5. Reductiedoelstellingen en planning

Het bestaande beleid blijft gehandhaafd voor de nieuwe periode met 2024 als basisjaar en geldt voor de heel *i*dverde Nederland.

1. Transportbewegingen worden zo efficiënt mogelijk uitgevoerd;
2. Bij aanschaf nieuwe wagens voor het wagenpark worden de schoonste wagens gekocht met de hoogste euronorm voor bedrijfswagens en het hoogste label voor personenwagens. Vanaf 1 juli 2022 is het alleen maar mogelijk om een elektrische personenauto aan te schaffen (zakelijke uitzondering Plug-In hybrid);
3. Bij aanschaf nieuw materieel wordt zoveel als mogelijk is gekeken naar de schoonste en Arbo-technisch best verantwoorde machines voor zover dit voor de uit te voeren werkzaamheden toepasbaar is. Aanschaf blokmachines / gereedschappen accu tenzij qua vermogen niet toereikend;
4. De medewerkers worden getraind in “Het nieuwe rijden” wat vermoedelijk lijdt tot reductie van het brandstofverbruik;
5. Alle CV- en airco installaties worden jaarlijks onderhouden;
6. Alle materieelstukken worden jaarlijks gekeurd;
7. Bij inkoop van apparatuur, energiediensten, producten en energie wordt gekeken naar de energieprestaties;
8. Groenafval wordt zoveel mogelijk afgevoerd naar biomassacentrales;
9. Van de biomassacentrales worden de certificaten opgevraagd;
10. Alle printers worden ingesteld op dubbelzijdig printen;
11. Papier en karton wordt apart ingezameld;
12. Monitoring op de vestigingen van de inkomende papierstromen;
13. Zoveel als mogelijk is worden de papierstromen gedigitaliseerd;
14. Over de energieprestaties van *i*dverde wordt zowel intern als extern gecommuniceerd conform de regels van de betreffende trede op de CO2 Prestatieladder;
15. Afwijkingen in de energieprestaties worden onderzocht en bekeken hoe hiermee om te gaan. Hiervan wordt verslag gedaan aan de directie;
16. Twee keer per jaar worden de wettelijke en andere eisen met betrekking tot het energieverbruik en – gebruik beoordeelt en

geregistreerd tijdens de halfjaarlijkse energie audit. De uitkomsten worden besproken in een directie overleg.

17. We starten met een “Fleetsonline”. Het Fleets-Online telematica systeem helpt ons om te zien hoeveel uitstoot voertuigen en machines veroorzaken en hoe ze gebruikt worden, zodat we duurzamer en slimmer kunnen werken.
18. We stappen over op HVO 100 in 2026.
19. We schaffen GVO’s aan voor de stroom waarvan de herkomst onbekend is, zoals openbaar laden van elektrische auto’s.

Beoordeling energieprestaties en energiedoelstellingen

Voor het behalen van trede 5 is een nieuw basisjaar gekozen. De cijfers van dit basisjaar 2024, zijn vastgesteld in de CFA van 2024. Tevens is het noodzakelijk 2x per jaar de cijfers te monitoren en communiceren. Hiermee wordt voldaan aan de eisen uit de CO2 Prestatieladder. Uit de ketenanalyse van scope 3 is naar voren gekomen dat Groenafval en Transport kilometers de ketens zijn die van belang zijn om de CO2 uitstoot nog meer te verminderen. De doelstellingen worden relatief gemaakt (in relatie tot het aantal gewerkte uren en de omzet van de *i*dverde Nederland).

<u>Reductiedoelstellingen idverde Nederland voor 2024:</u>

Voor scope 1	1% reductie ten opzichte van het vorige jaar (2023)
Voor scope2	1% reductie ten opzichte van het vorige jaar (2023)
Voor scope 3	1% reductie ten opzichte van het vorige jaar (2023)

<u>Nieuwe doelstellingen voor de periode 2025-2030:</u>

1) Verkrijgen garantiecertificaat van de energieleverancier voor de groene stroom;
2) Alle vestigingen met een dieseltank registratie op getankte liters;
3) Overstappen van Diesel naar HVO
4) Zoveel mogelijk afvoer Groenafval naar biomassacentrales (zie ketenanalyse);
5) In 2030 ten opzichte van 2025 3% minder tonkilometers laten rijden (gerelateerd aan tonnen afval).
6) Beter inzicht in afval met behulp van GeoFluxus, verminderen aantal afvalverwerkers door goede afspraken te maken

7) CO_2-neutraal in 2030 en werken aan het reduceren van onze CO_2-uitstoot met 5% per jaar (voor heel idverde).
8) Internationaal wordt gekeken naar scope 3 analyse voor alle landen. Kijken of we deze kunnen overnemen in Nederland.

Scope 1 en scope 2 en scope 3 voor de komende jaren

*i*dverde Nederland B.V. heeft de ambitie om per jaar een reductie van 5% CO2 uitstoot te realiseren.

In 2030 willen we een reductie van 5% elk jaar hebben gerealiseerd. Vooralsnog is dit een reductie die gehaald kan worden. In 2025 wordt er een grote stap gezet in elektrificatie van al het klein materieel door een samenwerking aan te gaan met Boels – Husqvarna. En staat er qua groter materieel ook wat grotere machines op de investeringslijst om te elektrificeren. Dit plan wordt verder uitgewerkt door de materieelcoordinator.

Scope 3 Groenafval
*i*dverde Nederland B.v. heeft simpelweg als doelstelling om het aandeel vergist groenafval zo groot mogelijk te laten zijn; met als kwantitatief doel een aandeel van 40% vergisting. Hierbij wordt niet gerefereerd aan een basisjaar. Er valt nog voldoende winst te behalen op dit gebied dus wordt deze doelstelling verder doorgetrokken naar 2025.

In 2021 is het aandeel vergisting 47%. Het doel is daarmee gehaald, maar is wel omlaag gegaan ten opzichte van 2020. Steeds minder groenafval wordt bij Den Ouden aangeboden (geen landelijke dekking). Belangrijk om bij contractafspraken met afvalnemers dit punt mee te nemen.

Scope 3 Transport van afvalnemers
*i*dverde wil in 2021 ten opzichte van 2017 3% minder tonkilometers laten rijden. (dit is gerelateerd aan geproduceerde tonnen afval, dit omvat alleen niet-vergistbaar afval).

Ook bij deze doelstellingen denken we nog meer te kunnen halen op het moment dat we afspraken maken met landelijke opereren afvalverwerkers of juist heel specifiek met lokale afvalverwerkers. Deze afspraak is moet nog opgepakt worden en dit wordt ook in beeld gebracht door GeoFluxus. Ook voor deze scope 3 analyse valt nog winst te behalen. Uit de rapportage van GeoFluxus kunnen we halen dat we in 2024 365,86 ton CO2 uitstoot hebben door transport.
In 2025 hebben we 261,08 ton CO2 uitstoot door transport.

Zie voor het plan van aanpak het actieplan in bijlage 5

6. Communicatie

Inzake de communicatie, over de prestaties op CO_2-gebied van *i*dverde Nederland, is het van belang dat zowel intern als extern gecommuniceerd wordt. Deze communicatie heeft als doel de interne en externe belanghebbenden te informeren.

Belanghebbenden

Nr.	Belanghebbende	Soort	Media
1	Werknemers (direct en indirect)	Intern	Bladzijde, intranet, bordbrief, MVO jaarverslag
2	Aandeelhouders	Intern	Bladzijde, MVO jaarverslag
3	Klanten / (potentiële) opdrachtgevers	Extern	Website, LinkedIn, MVO jaarverslag
4	Onderaannemers / leveranciers	Extern	Website, LinkedIn, MVO jaarverslag
5	Derden (niet behorend tot bovenstaande categorieën)	Extern	Website, algemene (gedrukte) media, LinkedIn, MVO jaarverslag

Uitgangspunt is dat met media benoemd op lager niveau ook belanghebbenden op een hoger niveau bereikt worden. Communicatie is dan echter niet altijd specifiek.

Voor de interne belanghebbenden is het van belang dat ze:

- zijn geïnformeerd over de reductiedoelstellingen en de voortgang van het energiemanagementbeleid;

- weten wanneer een project met CO_2 - gerelateerd gunningsvoordeel is aangenomen;
- een positieve houding hebben t.o.v. het beleid;
- een bijdrage leveren aan de uitvoering van het beleid.

Voor de externe belanghebbenden is het van belang dat ze:

- zijn geïnformeerd over de reductiedoelstellingen en de voortgang van het energiemanagementbeleid van *i*dverde Nederland;
- worden geïnformeerd wanneer een project met CO_2 - gerelateerd gunningsvoordeel is aangenomen;
- weten welk certificaat en niveau door de Idverde Nederland behaald zijn;
- door zaken te doen met de Idverde Nederland deze certificatie uitstraling naar hun eigen beleid en doelstellingen kan hebben.

Communicatiestrategie

De communicatiestrategie bestaat uit het realiseren van communicatiedoelen naar de interne en externe belanghebbenden volgens een plan. Dit communicatieplan wordt uitgevoerd, geëvalueerd en waar nodig bijgestuurd door de KAM-coördinator en de afdeling Marketing en Communicatie in overleg met de directie.

Intern

De informatie die intern verstrekt wordt gaat met name over:

- Doelen en ambities van de *i*dverde Nederland t.a.v. de CO2-reductie;
- Doorwerking naar eventuele projecten;
- Deelname aan initiatieven;
- Voortgang en resultaten van de reductiedoelstellingen.

Deze groep krijgt 1x per kwartaal het blad Bladzijde toegestuurd waarin artikelen opgenomen kunnen worden aangaande de CO_2 prestaties van *i*dverde Nederland.

Tijdens de volgende interne overlegmomenten wordt informatie verstrekt over dit onderwerp.

- Directieoverleg, 1x per jaar
- Toolboxen of Groenkeurbijeenkomsten, minimaal 1x per jaar;

Extern

De externe informatie verstrekking vindt plaats vooral via de website, en LinkedIn en incidenteel via de Bladzijde.

Met diverse NGO's is proactieve communicatie met *i*dverde Nederland, zoals:

- Stichting Groenkeur
- VHG (Vereniging van Hoveniers en Groenvoorzieners)

Website

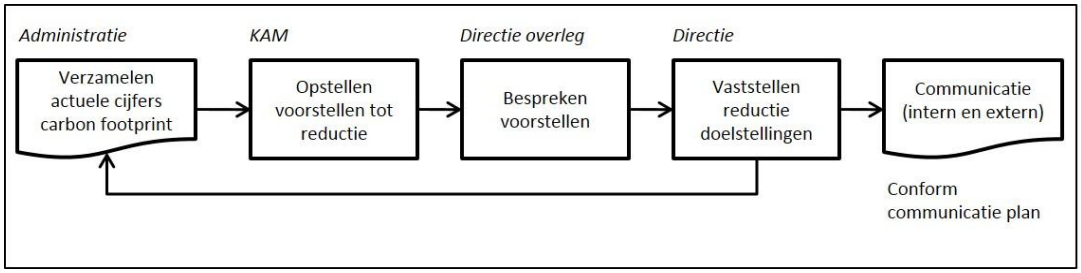
Op de website wordt open gecommuniceerd over het CO2 programma van de *idverde Nederland*.

De onderwerpen die minimaal behandeld worden zijn:

- Energiebeleid (beleidsverklaring);
- Scope 1, 2 en 3 emissies (kwantitatief, tonnages);
- Reductiedoelstellingen (kwantitatief, percentage);
- Informatie over huidig energiegebruik;
- Trends binnen bedrijf;

Stuurcyclus

Onderstaand het schema van de stuurcyclus zoals vastgesteld door de directie.



Verzamelen cijfers t.b.v. bepaling van de footprint
Bespreken footprint en voorstel doen t.b.v. reductie mogelijkheden en doelstellingen
Bespreken in een overleg
Vaststellen doelstellingen
Communicatie footprint

Referentietabel

ISO 14064	§ 7.3 GHG report content	Beschrijving	Hoofdstuk rapport
	A	Omschrijving van de organisatie	EMS H 1
	B	Verantwoordelijke(n)	EMS H 4
	C	Verslagperiode	Samenvatting
5.1	D	Documentatie van de organisatiegrenzen	EMS H 1
	E	Documentatie van genoemde organisatorische grenzen en bijhorende criteria	EMS bijlage 1
	F	Directe emissies in tonnen CO2	EMS H 3
5.2.2	G	Beschrijving CO2-emissie van verbranding van biomassa	nvt
5.2.2	H	GHG verwijderingen in ton CO2	nvt
5.2.3	I	Verklaring van weglaten CO2 bronnen en - putten	nvt
5.2.4	J	Indirecte GHG emissies gescheiden in ton CO2	EMS H 3
6.4.1	K	GHG emissies inventarisatie basisjaar	EMS H 5
6.4.1	L	Verklaring verandering en nacalculaties van basisjaar	EMS H 5
6.2	M	Referentie/beschrijving incl. reden voor gekozen berekenmethode	EMS H 2
6.2	N	Verklaring veranderingen in gekozen berekenmethode t.o.v. andere jaren	EMS H 2
6.2	O	Referentie/documentatie van gebruikte GHG factoren en verwijderdata	EMS H 2
8.3	P	Beschrijving impact van onzekerheden op accuraatheid GHG emissies en verwijderdata	EMS H 2
8.3	Q	Onzekerheden van beoordelingsomschrijvingen en uitkomsten	EMS H 2
	R	Opmerking dat emissie inventaris is gemaakt in overeenstemming met NENEN-ISO 14064-1:2019	Samenvatting
	S	Opmerking dat emissie inventarisatie is geverifieerd incl. type verificatie	EMS H 2
	T	De GWP-waarden die bij de berekening zijn gebruikt, evenals hun bron.	EMS H 2

Bijlagen:

- Organisatieschema
- Communicatieplan
- CFA
- Reductiedoelstellingen
- PvA Energiemanagement actieplan

Bijlage 1: Organisatieschema

Bijlage 2: Communicatieplan

Bijlage 3: CFA

Bijlage 4: Planning reductiedoelstellingen

Bijlage 5: Plan van aanpak energiemanagement actieplan